

Protokoll

23. mars 2023 ble det forhandlet om revisjon av Arbeidslederavtalen mellom FLT og Glass og Fasadeforeningen.

Til stede

Fra FLT:

Johanne Skarbø Pedersen og Øyvind Lund Sørensen

Fra Glass og Fasadeforeningen:

Bjørn Glenn Hansen og Beate Solem

Etter forhandlingene er partene enige om følgende endringer i overenskomsten (understreket tekst inntas i overenskomsten, det som fjernes overstrykes)

§ 3 Opprettelse av nye avtaler i inneværende tariffperiode, punkt 1 A endres til:

Krav om avtaleopprettelse i GFs medlemsbedrifter overfor navngitte medlemmer av FLT sendes til GF med kopi til den aktuelle landsforening. GF må gi beskjed innen ~~1 måned~~ 2 måneder om de mener vedkommende ikke har slik stilling at han/hun kommer inn under avtalen. Hvis ingen innsigelser fremkommer innen ~~1 måned~~ 2 måneder, ansees vedkommende godkjent som arbeidsleder og avtale opprettet med bedriften.

§ 7 Arbeidstiden, nytt sjette ledd:

Hjemmekontor

Dersom bedriften åpner for bruk av hjemmekontor, skal rammene drøftes med de tillitsvalgte.

§ 7 Arbeidstiden, dagens sjette blir sjuende ledd og endres til:

Rammeavtale for innarbeidingsordning

Rammeavtale for innarbeidingsordning på land med daglig arbeidstid ut over 10,5 timer med/uten søndagsarbeid, se bilag 8 (som i bilag 3 til VO-delen i Industriooverenskomsten, 2020-2022 2022-2024). Bilaget tilpasses månedslønnede funksjonærer lokalt.

§ 8 Lønnsbestemmelse, punkt 2. a) første ledd, endres til:

2. a) Arbeidsledernes lønn fastsettes individuelt som månedslønn ~~under hensyntaken til~~ vedkommendes basert på:

- Arbeids- og ansvarsområde i henhold til beskrivelse for stillingen.
- Praksis
- Utdannelse
- Ansettelsestid
- Dyktighet

og slik at den klart gir uttrykk for ledelse og ansvar som følger stillingen.

§ 9 likelønn og likestilling, protokolltilførsel, første avsnitt, endres til:

Protokolltilførsel: Partene på den enkelte bedrift skal i løpet av avtaleperioden foreta nødvendig gjennomgang av sine lokale avtaler for å sikre at disse er i samsvar med ~~likestillingslovens~~ likestillings- og diskrimineringslovens bestemmelser.

§ 14 Overtidsarbeid, nytt punkt G:

Overtidsgodtgjørelse som fast avtalt tillegg til ordinær lønn

Arbeidstaker og bedriften kan avtale at overtidsgodtgjørelse er inkludert i lønnen. Det skal fremgå hva som er ordinær lønn og hva som er overtidbetaling. Det bør også fremgå av avtalen hvor mange overtidstimer godtgjørelsen utgjør.

Dersom den pålagte overtiden regnet over året overstiger den faste godtgjørelsen, har vedkommende rett til ytterligere tillegg for overskytende tid.

Bestemmelsen i denne paragrafen gjelder ikke for arbeidstakere som er unntatt fra arbeidsmiljøloven kapittel 10, jf. § 10-12.

Merknad:

Henvisningen til arbeidsmiljøloven kapittel 10 jf. § 10-12 er en ren opplysning om hvem bestemmelsen gjelder for, uten at partene med det har gjort bestemmelsen til en tariffnorm.

Eksisterende merknad i § 14 tas ut.

§ 17 Arbeid offshore, endres til:

Før bedriften fastsetter betingelsene for arbeid offshore skal det forhandles mellom bedriften og de tillitsvalgte. Forhandlingene bør omfatte:

- arbeidstid, hvilepauser, endringer m.v.
- premisser for avspasering og/eller kompensierende betingelser
- reisebetingelser, mønstring m.v.
- ferie

- kurs og opplæring
- nøddinnkvartering
- sikkerhetsbestemmelser, verneutstyr m. v.
- forsikringer/sykepengeordninger/helsekontroll
- offshoret tillegg, overtidstillegg, nattillegg, hellig- og høytidsdagstillegg m.v.

Samlede lønns- og arbeidsvilkår for arbeid offshore:

De samlede lønns- og arbeidsvilkår for arbeid offshore skal stå i et rimelig forhold til belastningen den enkelte påføres.

Kompensasjon for deling av enkeltlugar reguleres av den til enhver tid gjeldende avtale mellom LO og NHO.

For arbeid offshore som reguleres av forskrift om helse, miljø og sikkerhet i petroleumsvirksomheten og på enkelte landanlegg (rammeforskriften) viser partene til at daglig ordinær arbeidstid ikke skal overstige 12 timer, og at oppholdsperioden ikke skal overstige 14 døgn, men arbeidsgiver kan utvide oppholdsperioden ved særlig og tidsavgrenset behov, jf. Rammeforskriftens bestemmelser.

Det forutsettes at arbeid offshore skal være fullt forsvarlig, jf. aml. § 4-1.

Merknad

Henvisningen til aml. § 4-1 og rammeforskriften medfører ikke at bestemmelsene er gjort til en tariffnorm.

Nærmere om premisser for avspasering:

For ansatte som arbeider i gjennomsnittsberegnet arbeidstidsordning, skal den enkeltes totale arbeidstid avregnes og gjøres opp, der all arbeidet tid offshore, på landanlegg og ved faste driftssteder skal inngå i den totale arbeidstid. Lokale forhandlinger skal også omfatte avregningstidspunkt og øvrige premisser for avregning av arbeidstiden, herunder årsverksfaktor.

Lokale parter kan i fellesskap eller hver for seg anmode om bistand fra GF og FLT for å få bistand til å gjennomføre forhandlinger etter denne bestemmelsen.

Det settes opp protokoll fra forhandlingene.

Twister behandles iht. i hht. reglene i Hovedavtalen § 2-3

Arbeidstidsordninger som faller utenfor de alminnelige bestemmelsene i AML Kap. 10 må godkjennes av FLT/GF i samsvar med AML § 10-12 (4) før iverksettelse.

Ny § 29 Forhandlingsspråk

FLT og GF er enige om at kommunikasjon mellom bedriften og tillitsvalgte bør skje på en slik måte at at lokale parter kan ivareta sine oppgaver etter tariffavtalen.

29 Varighet, flyttes til § 30, og endres til:

Denne overenskomst trer i kraft 1. desember 2022 og gjelder til 30. november 2024. Blir den ikke sagt opp av en av partene med minst 2 -to- måneders varsel, blir den automatisk forlenget med 1 -ett- år ad gangen.

§ 30 Generelle avtaler (bilag), flyttes til § 31

Bilag 9 om trekk av fagforeningskontingent fjernes og bilag 10 blir nytt bilag 9.

Til protokollen:

- Innholdsfortegnelsen oppdateres i tråd med de endringer som foretas i overenskomsten.
- Fellesbilagene oppdateres i tråd med protokoll mellom LO og NHO

Øvrige krav tas ikke til følge

Frist for vedtakelse 25.04.23

For FLT



Øyvind Lund Sørensen

For Glass og Fasadeforeningen



Bjørn Glenn Hansen